



Istituto Comprensivo "G. Galilei"

Via Umberto, 8/B - 95035 Maletto (CT) - tel: 0957720005

E-Mail: ctic81200g@istruzione.it

PEC: ctic81200g@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icmaletto.gov.it

C.F. 93032380870 - Cod. meccanografico CTIC81200G

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Loro sedi

Agli Atti contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/20

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 03 Dicembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G. Galilei" di Maletto, Prof.ssa Biagia Avellina, e la R.S.U. dell'Istituzione scolastica hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, come previsto dall'art. 7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, così come innovate dal CCNL suddetto;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituzione scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, nonché un dispositivo applicativo utile a migliorare ed accrescere il clima di collaborazione e di responsabilità già instaurato nell'Istituto;

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale n. 2 del Collegio Docenti del 10 settembre 2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale n. 17 del Consiglio di Istituto del 31 ottobre 2019, delibera n. 81, di adozione delle modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-20;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 03 dicembre 2019 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;

VISTE le risorse disponibili per il MOF ed, in particolare, quelle per il *Fondo dell'Istituzione Scolastica* 2019/2020, nonché le risorse del *Fondo per la valorizzazione della professionalità dei docenti* e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	È composta da 2 moduli: 1) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto". 2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: <i>firmata il 03 Dicembre 2019</i>
	Contratto definitivo:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Prof.ssa BIAGIA AVELLINA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: DILETTOSO MARIA (UILSCUOLA) LONGHITANO AGATA (FLC/CGIL) SPARTÀ VINCENZO (FLC/CGIL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/18, come previsto dall'Accordo quadro 07/08/1998 sulla costituzione della RSU: FLC CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFSAL – FED. GILDA UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/18, indicate accanto ad ogni voce: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

		(art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo interno di controllo sulla compatibilità economico-finanziaria non è ancora stata acquisita. Sarà allegata alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (prot. n. 2454/6Z del 18/06/2016) previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, dietro parere favorevole espresso dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del 26/05/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e del d.lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'istituto www.icmaletto.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

		La validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
La presente Relazione illustrativa è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dal D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; d) alle disposizioni sul trattamento accessorio; e) alla compatibilità economico-finanziaria; f) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, dal CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/18, dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, dalla circolare n. 7 del 12/11/2009 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e dalla Legge 135/2012. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria - da definire in sede di contrattazione - in correlazione con il PTOF, elaborato dal Collegio dei Docenti il 17/01/2019 e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 50 del 22/01/2019 (ultimo aggiornamento ottobre 2019). La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto del complesso delle attività previste nonché della consistenza organica del personale docente e ATA e degli ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto; si regolamentano l'interpretazione autentica e le eventuali materie aggiuntive e/o nuove competenze.
TITOLO SECONDO	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Vengono descritte le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica con le relative scadenze secondo il CCNL vigente; vengono regolamentati i diritti sindacali dei lavoratori, nel rispetto dei servizi dovuti alla collettività.
TITOLO TERZO	AREA PERSONALE ATA Si regolamentano: articolazione oraria settimanale, chiusure prefestive, prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime, criteri di assegnazione del personale alle sedi di servizio, incarichi specifici, permessi e ritardi, assenze, criteri di fruizione per la formazione e l'aggiornamento professionale.
TITOLO QUARTO	AREA PERSONALE DOCENTE Si regolamentano: collaborazioni plurime, assegnazione docenti alle classi, orario di lavoro, articolazione oraria settimanale, ferie, permessi e sostituzione dei colleghi assenti, permessi Legge 104, ore eccedenti, criteri di fruizione per la formazione e l'aggiornamento professionale, Funzioni strumentali al PTOF.
TITOLO QUINTO	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Vengono definiti: i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria del Personale ATA, i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione), nonché i riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche.
TITOLO SESTO	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO Vengono definite le risorse utilizzabili e le attività per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo d'istituto, per l'individuazione del personale da utilizzare sia nei progetti retribuiti con il FIS sia in quelli retribuiti con finanziamenti nazionali o comunitari, i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del Personale docente.
TITOLO SETTIMO	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Si definiscono gli obblighi del Dirigente Scolastico finalizzati a garantire la sicurezza nella scuola; si delinea l'organizzazione del servizio di

	prevenzione e protezione, come stabilito dal D.Lgs. 81/2008, e l'individuazione dei compiti di alcune figure chiave in materia di sicurezza.
TITOLO OTTAVO	NORME TRANSITORIE E FINALI Si definiscono la clausola di salvaguardia finanziaria, la natura premiale della retribuzione accessoria, la tutela della privacy e il trattamento dei dati, le modalità di pubblicizzazione.

(Allegato 1) Tabella analitica della costituzione del Fondo d'Istituto

Sez. B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse disponibili sono elencate nel seguente prospetto riepilogativo:

Fondi finalizzati MOF	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente	Totale lordo dipendente
F.I.S. 2019/20	€ 14.994,48	€ 4,87	€ 14.999,35
Indennità di direzione	€ 2.130,00	€ 0,00	€ 2.130,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 2.586,12	€ 0,00	€ 2.586,12
Incarichi specifici personale ATA	€ 970,61	€ 0,00	€ 970,61
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 966,99	€ 156,34	€ 1.133,22
Avviamento alla pratica sportiva	€ 389,12	€ 0,00	€ 389,12
Misure incentivanti aree a rischio	€ 319,34	€ 873,16	€ 1.192,50
Totale	€ 22.356,66	€ 1.034,37	€ 23.400,92

VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Valorizzazione dei docenti	€ 6.000,69	€ 0,00	€ 6.000,69
Totale	€ 6.000,69	€ 0,00	€ 6.000,69

<i>RISORSE FINANZIARIE FONDI EUROPEI E NAZIONALI</i>	<i>Importo autorizzato</i>	<i>Economie</i>
Inclusione e lotta al disagio Codice progetto: 10.1.1A-FSEPON-SI-2017-20	€ 39.927,30	€ 2.745,02
Competenze di base Infanzia Codice progetto: 10.2.1A-FSEPON-SI-2017-407	€ 19.911,60	€ 1.861,09
Competenze di base Primaria Codice progetto: 10.2.2A-FSEPON-SI-2017-652	€ 19.911,60	€ 2.064,46
Orientamento formativo e Ri-orientamento Codice progetto: 10.1.6A-FSEPON-SI-2018-15	€ 15.246,00	€ 15.246,00
Patrimonio culturale, artistico e paesaggistico Codice progetto: 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-164	€ 29.610,00	€ 19.980,24
Cittadinanza globale Codice progetto: 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-722	€ 25.928,00	€ 20.328,00
Cittadinanza digitale Codice progetto: 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-860	€ 21.246,00	€ 21.246,00
Sport di classe Codice progetto: 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-731	€ 7.764,00	€ 1.058,33
PNSD – Azione 7- ambienti apprendimento innovativi	€ 9.996,50	€ 9.996,50
Azione #28 del PNSD “Animatori digitali” Prima annualità 2017/18	€ 1.000,00	€ 1.000,00

Azione #3 del PNSD "Connettività"	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Azione #28 del PNSD "Animatori digitali" Seconda annualità 2018/19	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Totale		€ 97.525,64

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO A.S. 2019/20					
	numero	ore	Totale ore	€/ora	Totale
Collaboratore D.S.	1	95	95	€ 17,50	€ 1.662,50
Collaboratore D.S. e segr. C.D.	1	95	95	€ 17,50	€ 1.662,50
Responsabili di Settore Infanzia	2	25	50	€ 17,50	€ 875,00
Responsabili di settore	2	20	40	€ 17,50	€ 700,00
Coordinatore scuola infanzia	1	4	4	€ 17,50	€ 70,00
Coordinatori scuola primaria	5	4	20	€ 17,50	€ 350,00
Coordinatori scuola secondaria	6	4	24	€ 17,50	€ 420,00
Addetti S.P.P.	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Docenti prove INVALSI II - V			14	€ 17,50	€ 245,00
Progetti Infanzia			50	€ 35,00	€ 1.750,00
Progetti Primaria			40	€ 35,00	€ 1.400,00
Progetti Secondaria			28	€ 35,00	€ 980,00
Responsabili sussidi	3	5	15	€ 17,50	€ 262,50
Formulazione orario scolastico	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Tutor docenti neo-immessi	2	8	16	€ 17,50	€ 280,00
Totale docenti					€ 11.182,50
Assistenti Amministrativi	3	34	102	€ 14,50	€ 1.479,00
Collaboratori Scolastici	5,5	34	187	€ 12,50	€ 2.337,50
Totale A.T.A.					€ 3.816,50
Totale Contrattazione					€ 14.999,00
Economie anno corrente					€ 0,35
		Docenti%	ATA%		
	F.I.S.	74,55	25,44		
Lordo dipendente a.s. 2019/20	€ 14.994,48	€ 11.182,50	€ 3.816,50		
Economie anno precedente	€ 4,87				
	€ 14.999,35	€ 11.182,50	€ 3.816,50		

SEZ. C) - Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce la precedente.

SEZ. D) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

In attesa della definizione delle modalità e degli strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, fatti salvi i criteri stabiliti dalle norme giuridiche e contrattuali della scuola e in conformità ad essi, il presente contratto del Fondo di Istituto 2019/20, ha come vincoli di riferimento i principi regolatori previsti dal D. lgs. 165/01, come modificato e integrato dal D. lgs. 150/09.

Il Contratto integrativo di Istituto ha natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti ad analisi, verifiche e controlli precisi e documentabili sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Ogni compenso sarà erogato a consuntivo, previa verifica delle attività effettivamente svolte dal singolo dipendente e della loro efficacia.

SEZ. E) – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

SEZ. F) – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo ii del decreto legislativo n. 150/2009

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

SEZ. G) – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Maletto, 03/12/2019



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Biagia Avellina

Biagia Avellina